

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
Государственное автономное образовательное учреждение  
дополнительного профессионального образования Свердловской области  
«Институт развития образования»  
(ГАОУ ДПО СО «ИРО»)

**ПРИКАЗ**

24.02.2022

№ 94

г. Екатеринбург

***Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения  
работников государственного автономного образовательного  
учреждения дополнительного профессионального образования  
Свердловской области «Институт развития образования»***

Во исполнение статьи 13.3. Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Свердловской области «Институт развития образования» (Приложение № 1).

2. Приказ от 23.05.2016 г. № 207 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения сотрудников ГАОУ ДПО СО «Институт развития образования» с изменениями, внесенными приказом от 27.01.2017 г. № 34 признать утратившими силу.

3. Отделу развития цифровой инфраструктуры образования (Стариченко Е.Б.) разместить Кодекс этики и служебного поведения работников государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Свердловской области «Институт развития образования» на официальном сайте Института в разделе «Противодействие коррупции».

4. Отделу кадров (Прокудина Н.Н.) ознакомить работников ГАОУ ДПО СО «ИРО» с приказом под роспись.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на председателя Комиссии по противодействию коррупции, первого проректора Фрицко Ж.С.

И.о. ректора



И.К. Подоляко

**КОДЕКС**  
**этики и служебного поведения работников государственного автономного**  
**образовательного учреждения дополнительного профессионального**  
**образования Свердловской области «Институт развития образования»**

**1. Общие положения**

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» (далее – Кодекс) разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Настоящий Кодекс содержит нормы профессиональной этики и служебного поведения работников, которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении работниками учреждения профессиональной деятельности, независимо от занимаемой ими должности.

**2. Нормы профессиональной этики и служебного поведения**

2.1. Работники учреждения сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

2.1.1. Уважать честь и достоинство слушателей и других участников образовательных отношений;

2.1.2. Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

2.1.3. Проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к слушателям и коллегам;

2.1.4. Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между слушателями;

2.1.5. Соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

2.1.6. Придерживаться внешнего вида, соответствующего условиям работы и формата мероприятия;

2.1.7. Воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющий вред здоровью и (или) развитию детей;

2.1.8. Избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность;

2.1.9. Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей работника учреждения, а также не допускать конфликтных ситуаций, способных дискредитировать их деятельность и способных нанести ущерб репутации организации, а также от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;

2.1.10. Не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;

2.1.11. Уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе учреждения, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

2.1.12. Соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации, воздерживаться от необоснованной публичной критики в адрес друг друга, публичных обсуждений действий друг друга, наносящих ущерб и подрывающих репутацию друг друга, а также деловых партнеров учреждения;

2.1.13. Обеспечивать недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов;

2.1.14. Принимать соответствующие меры по обеспечению конфиденциальности информации, ставшей известной работнику в связи с исполнением им должностных обязанностей;

2.1.15. Работники учреждения призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

### **3. Заключительные положения**

3.1. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

3.2. Каждый работник учреждения должен следовать положениям Кодекса.

3.3. За нарушение положений Кодекса работники учреждения несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.4. Учреждение стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики и служебного поведения в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

3.5. Соблюдение работниками положений Кодекса учитывается при проведении аттестации работников на соответствие занимаемой должности, назначении на должность, при применении дисциплинарных взысканий, а также при поощрении работников.