



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области
«Свердловский областной педагогический колледж»



**Качество кадрового состава
профессиональной образовательной
организации как условие реализации
Стратегии развития системы подготовки
рабочих кадров и формирования
прикладных квалификаций**

Симонова Т.С.

Екатеринбург
12 мая 2022 года

Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в РФ до 2030 г.

Стратегия определяет цели, приоритеты, направления, задачи государственной политики Российской Федерации направленные на формирование и укрепление кадрового потенциала страны для обеспечения эффективности национальной экономики, реализации национальных целей и приоритетов, а также механизмы реализации, этапы и ожидаемые результаты реализации этих задач.

Целью развития национальной системы квалификаций Российской Федерации является формирование современного гибкого механизма кадрового обеспечения решения приоритетных задач научно-технологического и социально-экономического развития Российской Федерации.



ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ



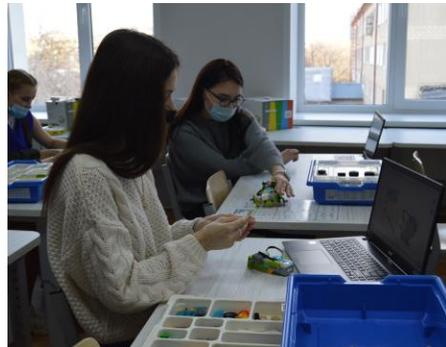
- ✓ **Кадры** – это основной (штатный, постоянный) квалифицированный состав работников (рабочих, служащих) организации
- ✓ **Персонал** (пер. с лат. personalis – личный) - это личный состав организации, включающий всех работников, а также работающих собственников и совладельцев
- ✓ **Кадровый потенциал организации** – это общая (количественная и качественная) характеристика персонала как одного из видов ресурсов, связанная с выполнением возложенных на него функций и достижением целей перспективного развития организации; это имеющиеся и потенциальные возможности работников, как целостной системы (коллектива), которые используются и могут быть использованы в определенный момент времени

Обновление содержания профессионального образования в соответствии с актуальными и перспективными требованиями к квалификации специалистов и развитием технологий

опыт работы в области современной профессиональной деятельности

владение актуальными технологиями

представление о перспективах развития отрасли



Altair Digital
Мобильный планетарий нового поколения



Развитие системы взаимодействия с работодателями в части определения контрольных цифр приема, функционирования мастерских, экспертной деятельности, проведения демонстрационных экзаменов, организации профессиональных конкурсов, реализации проекта «Наставничество»



Дошкольное
воспитание

готовность руководить мастерской



Физическая
культура, спорт
и фитнес

владение навыками экспертной деятельности

умение разрабатывать короткие программы под
запросы работодателей



Преподавание
технологии

освоение функций наставника



Преподавание
в младших
классах

умение организовывать взаимодействие с
работодателями

Повышение финансовой устойчивости колледжа за счет привлечения денежных средств грантовой поддержки, дополнительных образовательных услуг, разработки бизнес-проектов, развитие инвестиционной привлекательности

готовность участвовать в проектной деятельности

умения реализовывать бизнес-проект: маркетинг, реклама, работа с целевой аудиторией

готовность привлекать грантовые средства и реализовывать их



Приведение квалификации руководящего и преподавательского состава в соответствие с современными требованиями к кадрам в части деятельности управленческой команды, готовности применять новые методики в преподавании общеобразовательных и профессиональных дисциплин, участвовать в профессиональных конкурсах.



готовность работать в команде



знание современных методик преподавания (в том числе с использованием дистанционных технологий, электронного обучения и цифровых платформ)



желание участвовать в профессиональных конкурсах

Развитие культуры профессиональных соревнований для повышения эффективности образовательной и проектной деятельности, обеспечение подготовки и участия студентов в конкурсах профессионального мастерства («Молодые профессионалы» WorldSkills Russia, Олимпиада профессионального мастерства, чемпионатное движение Абилимпикс)

готовность взять на себя ответственность за подготовку студента к конкретному заданию

умение оказать психологическую поддержку конкурсанту

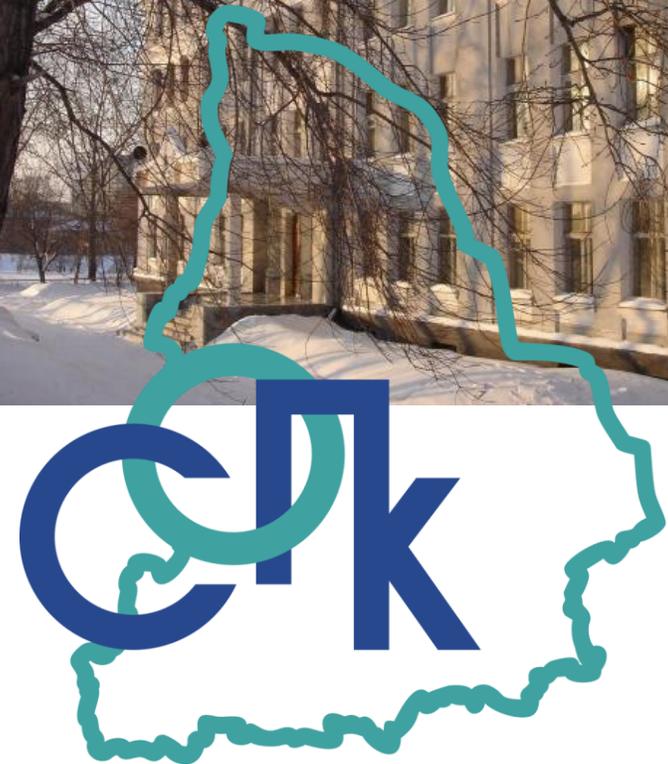
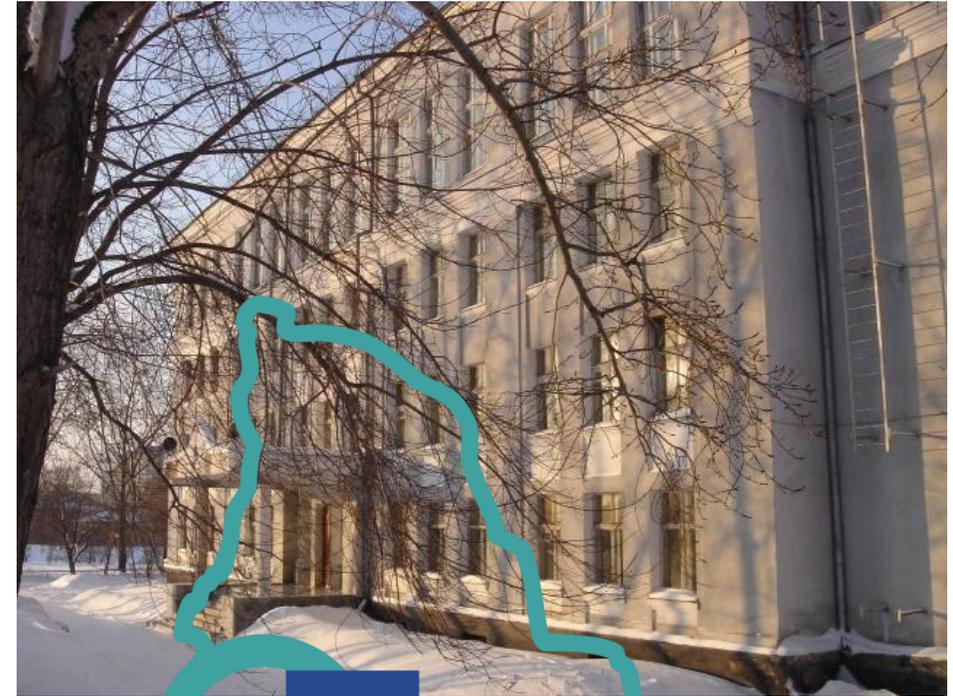
знание методологии, особенностей проведения, экспертной деятельности в конкурсе



**Абилимпикс
2021**

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области «Свердловский областной педагогический колледж»

- 100 летняя история существования
- 13 специальностей **педагогического** (учителя, педагоги, воспитатели) и **социокультурного** профиля
- Численность студентов – **2768** (очное и заочное обучение)
- 103 штатных преподавателей
25 внешних и 23 внутренних
совместителей



ОСНОВНЫЕ ПРИОРИТЕТЫ

1. Активная позиция управленческой команды

2. Вовлечение в планирование деятельности колледжа всего персонала

3. Корпоративная программа повышения квалификации

4. Проектная деятельность

5. Создание современной цифровой образовательной среды

Лучший способ предсказать будущее – создать его
Питер Друкер

