

Социальное партнерство как инструмент  
реализации профессионально-  
ориентирующего направления  
воспитательной работы в ГАПОУ СО  
«Екатеринбургский колледж  
транспортного строительства»

# ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ социального партнерства: (в сфере профориентации)

- формировать и развивать у студентов критическое и креативное мышление;
- содействовать **профессиональному самоопределению** и становлению и развитию молодого человека в аспекте достижения удовлетворенности результатами своего труда и обеспечения социального статуса и достойного уровня жизни;
- воспитывать у обучающихся ценностное отношение к трудовой деятельности, желание к регулярному качественному выполнению трудовых
- действий;
- формировать у обучающихся уважение к людям труда;
- развивать лидерские качества;
- ~~развивать способность работать в коллективе и команде;~~

# ФОРМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С РАБОТОДАТЕЛЕМ

- ТЕМАТИЧЕСКИЕ ВСТРЕЧИ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ РАБОТОДАТЕЛЕЙ СО СТУДЕНТАМИ В КОЛЛЕДЖЕ
- ЭКСКУРСИИ СТУДЕНТОВ НА ПРЕДПРИЯТИЕ
- ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ (НАСТАВНИЧЕСТВО “РАБОТОДАТЕЛЬ СТУДЕНТ”)
- ФОРМИРОВАНИЕ БАНКА ВАКАНСИЙ И СТАЖИРОВОК
- УЧАСТИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ РАБОТОДАТЕЛЕЙ В ЭКСПЕРТНОЙ И ЭКЗАМЕНАЦИОННОЙ КОМИССИИ
- СТАЖИРОВКИ ПЕДАГОГОВ
- СОГЛАСОВАНИЕ УЧЕБНЫХ ПЛАНОВ И ПРОГРАММ

## СПЕЦИАЛЬНОСТЬ “ГОСТИНИЧНОЕ ДЕЛО”

ЭКСКУРСИЯ  
студентов 1 к.  
В ОТЕЛЬ  
“КОМАТЕК”

ЭКСКУРСИЯ  
студентов 2 к.  
В ОТЕЛЬ  
“ГРАНД АВЕНЮ”

ЭКСКУРСИЯ  
студентов 3 к. в  
гостиницу  
“Московская горка”

ЭКСКУРСИЯ  
студентов 4 к.  
В ГОСТИНИЦУ  
“ЦЕНТРАЛЬНАЯ”

ДЕЛОВАЯ ИГРА  
“ОТЕЛЬЕР”  
студенты 3-4 к.

КРУГЛЫЙ СТОЛ С  
РАБОТОДАТЕЛЯМИ  
- “ОТКРЫТОЕ  
СОБЕСЕДОВАНИЕ”

ФОРМИРОВАНИЕ  
НАСТАВНИЧЕСКИХ ПАР  
НА ПРОИЗВ.ПРАКТИКЕ

БАЗА ДЛЯ  
КУРСОВОГО И  
ДИПЛОМНОГО  
ПРОЕКТИРОВАНИЯ

СТАЖИРОВКИ  
ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ

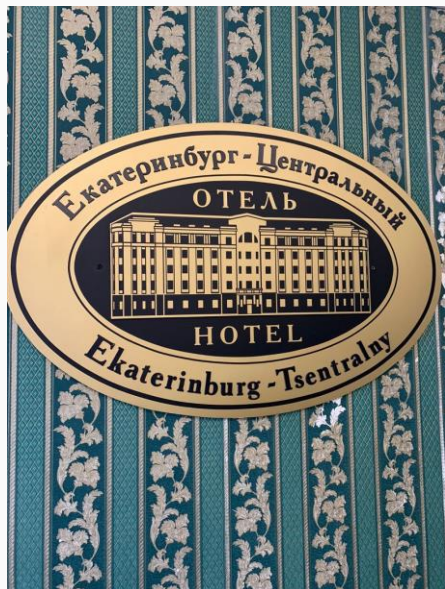
## Экскурсия в отель



ЭКСПУРСИЯ В ОТЕЛЬ

ЭКСПУРСИИ В ГОСТИНИЦЫ И ОТЕЛИ





ДЕЛОВАЯ ИГРА "ОТЕЛЬЕР"



ОТКРЫТОЕ СОБЕСЕДОВАНИЕ





НАСТАВНИЧЕСТВО НА ПРАКТИКЕ



# МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ СОЦ.ПАРТНЕРСТВА:

ЧТО ПОЗВОЛЯЕТ ДОСТИГАТЬ  
ПОСТАВЛЕННЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ И  
ЭФФЕКТИВНОСТИ

- ★ ЦЕЛЕНАПРАВЛЕННАЯ РАБОТА  
(есть стратегия и план)
- ★ СОГЛАСОВАННЫЕ ИНТЕРЕСЫ  
(колледж - предприятие - студент)
- ★ НАЛАЖЕННОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ  
(HR - специалист колледжа - председатель ЦМК)
- ★ СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД  
(отделение по практике и трудоустройству - преподаватели ЦМК - отделение по воспитательной работе )
- ★ ПОСТОЯННЫЙ МОНИТОРИНГ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
(конференции по практике, опросы)
- ★ ОСВЕЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТОВ  
ЧЕРЕЗ СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ  
(открытость и доступность)

# СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО С НКО

ОПЫТ И ПЕРСПЕКТИВЫ



# ОПЫТ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

Проект  
“МОЯ КАРЬЕРА”  
ФОНД “ФОКУС -  
МЕДИА”  
с 2016 г.

ПРОЕКТ СТАРТ - АП:  
НАЧАЛО  
АНО МОЛОДЕЖНЫХ  
ИНИЦИАТИВ  
“СЕРЬЕЗНЫЕ  
НАМЕРЕНИЯ”  
с 2020 г.

ПРОЕКТ “ТРАЕКТОРИЯ  
РАЗВИТИЯ”  
УрФУ, СИНЕРГИЯ  
с 2022 г.

# ПРОЕКТ “МОЯ КАРЬЕРА”

**ПЛАТФОРМА**  
**[WWW.CAREER4ME.RU](http://WWW.CAREER4ME.RU)**

**СЕМИНАРЫ ДЛЯ  
ПЕДАГОГОВ**

**ТРЕНИНГИ И  
МАСТЕР-КЛАССЫ  
ДЛЯ СТУДЕНТОВ  
(ОБУЧЕНИЕ  
НАСТАВНИКОВ)**

**МЕТОДИЧЕСКИЕ  
РАЗРАБОТКИ**

**ПРИЗЫ И ПОДАРКИ  
ДЛЯ УЧАСТНИКОВ**



# КВИЗ “СТУДЕНТ И КАРЬЕРА”

- ❖ НОВАЯ ФОРМА НЕФОРМАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
- ❖ ОБЩЕНИЕ СТУДЕНТОВ ИЗ РАЗНЫХ ПОО
- ❖ РАЗВИТИЕ SOFT SKILLS



# ТОК-ШОУ “СТАРТ-АП: НАЧАЛО” (встреча с предпринимателями)

- ❑ НЕФОРМАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
- ❑ ФОРМИРОВАНИЕ БИЗНЕС-МЫШЛЕНИЯ
- ❑ ИНТЕРЕСНЫЙ ДОСУГ
- ❑ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ САМООПРЕДЕЛЕНИЕ
- ❑ ЭФФЕКТИВНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ (КОЛЛЕДЖ - НКО - ПРЕДПРИНИМАТЕЛИ - ВЫПУСКНИКИ)



# КАКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ?

- КАЧЕСТВЕННОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ САМООПРЕДЕЛЕНИЕ СТУДЕНТОВ НА КАЖДОЙ СТУПЕНИ
- ВОВЛЕЧЕННОСТЬ СТУДЕНТОВ В МЕРОПРИЯТИЯ
- РАЗНООБРАЗИЕ ФОРМ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
- ЭКОНОМИЯ ВРЕМЕНИ НА СОГЛАСОВАНИЕ
- ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ
- КАРЬЕРНОЕ РАЗВИТИЕ
- ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ
- **НОВЫЕ ФОРМАТЫ И КОЛЛАБОРАЦИИ**
- **НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ РОСТА И РАЗВИТИЯ ВСЕХ УЧАСТНИКОВ**