

Отчет об исполнении плана работы по противодействию коррупции в 2025 году

Государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Свердловской области
«Институт развития образования»

№ п/п	Наименование мероприятия Плана	Сроки исполнения	Ответственный/ые за исполнение мероприятия	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа)	Оценка результатов мероприятия (результат)
1	2	3	4	5	6
1	Мониторинг наличия в трудовых договорах и должностных инструкциях ответственных работников задач, функций и полномочий, ответственных за противодействие коррупции	за отчетный год – до 20 января года, следующего за отчетным годом	Заведующий отделом кадров Булдакова Е.С.	В трудовые договоры работников ответственных за противодействие коррупции включены соответствующие функции и полномочия	<i>Выполнено в полном объеме</i>
2	Обновление информационных материалов на стенде «Противодействие коррупции», в том числе контактных данных лиц, ответственных за организацию в учреждении работы по противодействию коррупции, номеров «телефонов доверия» по вопросам противодействия коррупции и иных сведений о способах направления сообщений о фактах коррупции в учреждении	один раз в полугодие, до 25 июля отчетного года и до 20 января года, следующего за отчетным годом	Заведующий отделом кадров Булдакова Е.С.	Вся информация, содержащаяся на информационном стенде «Противодействие коррупции» своевременно актуализируется	<i>Выполнено в полном объеме</i>
3	Обеспечение информационной открытости деятельности учреждения, в том числе путем размещения материалов, направленных на борьбу с проявлениями коррупции, размещением плана работы на год, адресов и телефонов для обращения	один раз в полугодие, до 25 июля отчетного года и до 20 января года, следующего за отчетным	Заведующий отделом развития цифровой инфраструктуры образования Дорофеев Е.С.	Материалы, направленные на борьбу с проявлениями коррупции размещены на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции»	<i>Выполнено в полном объеме</i>

	граждан на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	годом			
4	Корректировка карты коррупционных рисков учреждения, формирование перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском	ежегодно, до 20 января года, следующего за отчетным годом	Проректор Черноуцан А.В.	В 2025 году корректировка карты коррупционных рисков учреждения, а также перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском не осуществлялась в виду отсутствия оснований для внесения корректировок.	<i>Выполнено в полном объеме</i>
5	Мониторинг изменений действующего законодательства в сфере противодействия коррупции. Своевременное внесение изменений в локальные правовые акты учреждения в сфере противодействия коррупции	ежеквартально: за I квартал отчетного года – до 25 апреля отчетного года; за II квартал отчетного года – до 25 июля отчетного года; за III квартал отчетного года – до 25 октября отчетного года; за отчетный год – до 20 января года, следующего за отчетным годом	Проректор Черноуцан А.В.	Мониторинг изменений действующего законодательства в сфере противодействия коррупции ведется регулярно. Локальные нормативные акты обновляются с учетом изменений и требований законодательства.	<i>Выполнено в полном объеме</i>
6	Обеспечение эффективного функционирования Комиссии по противодействию коррупции	ежеквартально: за I квартал отчетного года – до 25 апреля отчетного года; за II квартал отчетного года – до 25 июля отчетного года; за III квартал	Проректор Черноуцан А.В.	В 2025 году проведено 7 заседаний Комиссии по противодействию коррупции. 04.04.2025 состоялось заседание Комиссии по следующему вопросу: 1. Отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в I квартале 2025 года. 2. О проведении аттестации педагогических работников, организации экспертной деятельности и проведении оценки качества образования в 2025 году. 3. О проведении анализа сведений, в	<i>Выполнено в полном объеме</i>

		<p>отчетного года – до 25 октября отчетного года; за отчетный год – до 20 января года, следующего за отчетным годом</p>		<p>отношении лиц, участвующих в осуществлении закупок, и участников закупок и (или) определенных по их результатам поставщиков (подрядчиков, исполнителей), в том числе субподрядчиков, соисполнителей, в целях выявления личной заинтересованности.</p> <p>4. Обеспечение информационной открытости деятельности учреждения, в том числе путем размещения материалов, направленных на борьбу с проявлениями коррупции, на официальном сайте учреждения</p> <p>Вынесено решение:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Принять к сведению сообщения выступающих.2. Продолжать работу по всем направлениям. <p>15.04.2025 состоялось заседание Комиссии по следующему вопросу: Рассмотрение вопроса о наличии конфликта интересов при оплате работ по договорам гражданско-правового характера лицам, привлекаемым к организационно-техническому сопровождению проведения Всероссийского исторического диктанта с международным участием на тему событий Великой отечественной войны - «Диктант Победы» в 2025 году по следующим видам работ: - верификация бланков с родственниками работников</p> <p>Вынесено решение: Конфликт интересов в отношении родственников работников при привлечении к работе по организационно-техническому сопровождению проведения Всероссийского исторического диктанта с международным участием на тему событий Великой отечественной войны - «Диктант Победы» в 2025 году отсутствует и не нуждается в специальных способах урегулирования.</p> <p>22.05.2025 состоялось заседание Комиссии по следующему вопросу:</p>	
--	--	---	--	---	--

				<p>Рассмотрение вопроса о наличии конфликта интересов при выплате компенсации лицам, привлекаемым к подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, на территории Свердловской области по следующим видам работ:</p> <ul style="list-style-type: none">- верификация бланков с родственником работников <p>Вынесено решение: Конфликт интересов в отношении родственников работников при привлечении к работе по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования на территории Свердловской области отсутствует и не нуждается в специальных способах урегулирования</p> <p>23.06.2025 состоялось заседание Комиссии по следующему вопросу: Рассмотрение вопроса о наличии конфликта интересов при принятии на работу в ГАОУ ДПО СО «ИРО» и выбор способа урегулирования (устранения) конфликта интересов в случае, если комиссия установит наличие конфликта интересов.</p> <p>Вынесено решение: Конфликт интересов при трудоустройстве на работу в ГАОУ ДПО СО «ИРО» отсутствует. Однако в целях минимизации возникновения коррупционно-опасной ситуации комиссией предложены соответствующие меры.</p> <p>02.07.2025 состоялось заседание Комиссии по следующим вопросам:</p> <ol style="list-style-type: none">1) Рассмотрение вопроса о наличии конфликта интересов при принятии на работу кандидатов, прошедших конкурсный отбор на замещение должностей профессорско-преподавательского состава, являющимися	
--	--	--	--	--	--

				<p>супругами друг другу, и выбор способа урегулирования (устранения) конфликта интересов в случае, если комиссия установит наличие конфликта интересов.</p> <p>2) Отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции во 2 квартале 2025 года.</p> <p>3) О проведении прикладных научных исследований в 2025 году</p> <p>4) О формировании фонда оплаты труда с разделением его на базовую и стимулирующую часть (в пределах установленных средств), распределение стимулирующей части труда за 1 полугодие 2025 года</p> <p>5) Об использовании имущества, объектов недвижимости, закрепленных на праве оперативного управления за ГАОУ ДПО СО «ИРО» в 1 полугодии 2025 года</p> <p>Вынесено решение:</p> <p>1) Конфликт интересов при принятии на работу в ГАОУ ДПО СО «ИРО» кандидатов, прошедших конкурсный отбор на замещение должностей профессорско-преподавательского состава, являющимися супругами друг другу, отсутствует.</p> <p>Однако в целях минимизации возникновения коррупционно-опасной ситуации Комиссия указала на необходимость принятия соответствующих мер.</p> <p>2) Принять к сведению сообщения выступающих.</p> <p>3) Продолжать работу по всем направлениям.</p> <p>10.10.2025 состоялось заседание Комиссии по следующим вопросам:</p> <p>1. Отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в 3 квартале 2025 года.</p> <p>2. Об организации проверки достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу в ГАОУ ДПО СО «ИРО».</p>	
--	--	--	--	--	--

				<p>3.Профилактика коррупции и предупреждении возникновения конфликта интересов при организации и проведении ГИА в форме ОГЭ и ЕГЭ в 2025 году.</p> <p>4.Осуществление контроля за организацией и проведением культурно-массовых мероприятий (фестивалей, выставок, смотров, конкурсов, конференций и иных программных мероприятий).</p> <p>5.Об обновлении информационных материалов на стенде «Противодействие коррупции», в том числе контактных данных лиц, ответственных за организацию в учреждении работы по противодействию коррупции, номеров «телефонов доверия» по вопросам противодействия коррупции и иных сведений о способах направления сообщений о фактах коррупции в учреждении.</p> <p>Вынесено решение:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Принять к сведению сообщения выступающих. 2. Продолжать работу по всем направлениям. <p>15.12.2025 состоялось заседание Комиссии по следующему вопросу:</p> <p>Рассмотрение вопроса о наличии конфликта интересов при принятии на работу в ГАОУ ДПО СО «ИРО» и выбор способа урегулирования (устранения) конфликта интересов в случае, если комиссия установит наличие конфликта интересов.</p> <p>Вынесено решение:</p> <p>Конфликт интересов при трудоустройстве на работу в ГАОУ ДПО СО «ИРО» отсутствует. Однако в целях минимизации возникновения коррупционно-опасной ситуации комиссией предложены соответствующие меры.</p>	
7	<p>Проведение методических семинаров с работниками по вопросам противодействия коррупции.</p> <p>Проведение разъяснительной работы с работниками учреждения о</p>	<p>ежеквартально: за I квартал отчетного года – до 25 апреля отчетного года;</p>	<p>Проректор Черноуцан А.В.</p>	<p>Для работников учреждения проведены следующие семинары:</p> <p>- 13.02.2025 методический семинар «Этические нормы и правила служебного поведения работников на основе Кодекса этики и служебного</p>	<p><i>Выполнено в полном объеме</i></p>

	недопущении поведения, которое может восприниматься как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	за II квартал отчетного года – до 25 июля отчетного года; за III квартал отчетного года – до 15 октября отчетного года; за отчетный год – до 20 января года, следующего за отчетным годом		поведения ГАОУ ДПО СО «ИРО»; - 11.06.2025 методический семинар «Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства: типичные примеры для образовательных организаций»; - 16.09.2025 методический семинар «Законодательство, регулирующее вопросы противодействия коррупции»; - 23.12.2025 методический семинар: «Меры по предотвращению конфликта интересов. Выявление личной заинтересованности».	
8	Размещение просветительских материалов, направленных на противодействие коррупции, в подразделе «Антикоррупционное просвещение» раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	по мере разработки материалов, один раз в полугодие, до 25 июля отчетного года и до 20 января года, следующего за отчетным годом	Заведующий отделом развития цифровой инфраструктуры образования Дорофеев Е.С., заведующий отделом кадров Булдакова Е.С.	Соответствующие материалы размещены в подразделе «Антикоррупционное просвещение» раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения. Также в рамках мероприятий в сфере противодействия коррупции на сайте учреждения размещена информация о работе платформы по обратной связи «Жалобы на все», где все желающие могут сообщить о любой проблеме в онлайн - формате и платформа доставит это сообщение до ответственного ведомства и проконтролирует его решение.	<i>Выполнено в полном объеме</i>
9	Распространение социальных роликов антикоррупционной направленности (ссылок на них) среди работников с помощью системы внутреннего электронного документооборота	один раз в полугодие, до 25 июля отчетного года и до 20 января года, следующего за отчетным годом	Проректор Черноуцан А.В., заведующий отделом кадров Булдакова Е.С.	Для работников учреждения 05.05.2025 проведено распространение социальных роликов антикоррупционной направленности (ссылок на них) среди работников с помощью системы внутреннего электронного документооборота	<i>Выполнено в полном объеме</i>
10	Организация проверки достоверности представляемых	при приеме на работу	Заведующий отделом кадров	При трудоустройстве осуществляется тщательный анализ представленных в отдел кадров документов, в том числе на	<i>Выполнено в полном объеме</i>

	гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу в ГАОУ ДПО СО «ИРО»		Булдакова Е.С.	<p>предмет наличия оснований, препятствующих для принятия на работу.</p> <p>В соответствии с положениями федерального закона «О персональных данных» от 27.04.2006 г. № 152-ФЗ с гражданина берется согласие на обработку персональных данных.</p> <p>В отдел кадров, с учетом требований ст.ст. 65 и 283 представляются оригиналы необходимых для трудоустройства документов, которые проверяются работником отдела кадров (проверка печатей, штампов, целостности страниц трудовой книжки и пр.). Копии представленных документов заверяются работником отдела кадров.</p> <p>В случае подозрения на недостоверность документа работник отдела кадров может направить запрос о предоставлении архивной справки из учебного заведения, выдавшего документ об образовании, проверить действительность паспорта через сервис «Проверка по списку недействительных российских паспортов».</p> <p>За 2025 год случаев недостоверного предоставления при трудоустройстве документов не выявлено</p>	
11	Соблюдение требований ст. 64.1 ТК РФ «Условия заключения трудового договора с бывшими государственными и муниципальными служащими» и п. 2 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	при приеме на работу	Заведующий отделом кадров Булдакова Е.С.	<p>Контроль за соблюдением требований, установленных ст. 64.1 ТК РФ «Условия заключения трудового договора с бывшими государственными и муниципальными служащими» и п. 2 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» ведется при поступлении на работу.</p> <p>В 2025 году было направлено три сообщения работодателю государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы о заключении трудового договора.</p>	<i>Выполнено в полном объеме</i>

12	Информирование лиц, поступающих на работу в учреждение, об ограничениях, и запретах, требованиях о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	при приеме на работу	Заведующий отделом кадров Булдакова Е.С.	В обязательном порядке осуществляется информирование лиц, поступающих на работу в учреждение, об ограничениях, и запретах, требованиях о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». При заключении трудового договора в обязательном порядке подписывается соглашение о соблюдении требований по противодействию коррупции ГАОУ ДПО СО «ИРО»	<i>Выполнено в полном объеме</i>
13	Мониторинг наличия родственных связей	при приеме на работу, а также по мере поступления соответствующей информации	Заведующий отделом кадров Булдакова Е.С.	Мониторинг наличия родственных связей проводится, в том числе при поступлении на работу. Во втором квартале у принимаемого работника обнаружена родственная связь с работником учреждения. В третьем квартале у кандидатов, прошедших конкурсный отбор на замещение должностей профессорско-преподавательского состава установлена взаимная родственная связь. В четвертом квартале у принимаемого работника обнаружена родственная связь с работником учреждения. Комиссией по противодействию коррупции приняты меры по минимизации коррупционных рисков.	<i>Выполнено в полном объеме</i>
14	Осуществление антикоррупционной экспертизы в отношении приказов, распоряжений, локальных актов учреждения с целью выявления и устранения в них коррупционных факторов	ежеквартально: за I квартал отчетного года – до 25 апреля отчетного года; за II квартал отчетного года – до 25 июля отчетного года; за III квартал отчетного года – до 15 октября	Проректор Черноуцан А.В., заведующий отделом документационного обеспечения Калинина С.Е.	Антикоррупционная экспертиза проектов локальных нормативных актов проводится в соответствии с действующим законодательством. За 2025 году локальных нормативных актов, содержащих коррупциогенные факторы, не выявлено	<i>Выполнено в полном объеме</i>

		отчетного года; за отчетный год – до 20 января года, следующего за отчетным годом			
15	Контроль над финансово-хозяйственной деятельностью учреждения	ежеквартально: за I квартал отчетного года – до 25 апреля отчетного года; за II квартал отчетного года – до 25 июля отчетного года; за III квартал отчетного года – до 15 октября отчетного года; за отчетный год – до 20 января года, следующего за отчетным годом	Главный бухгалтер Теселкина С.Ф.	Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью учреждения проводится регулярно. Нарушений за 2025 году не выявлено. Кроме того, Наблюдательный совет учреждения в установленном порядке рассматривает отчет ГАОУ ДПО СО «ИРО» об исполнении плана его финансово-хозяйственной деятельности и рекомендует его к утверждению Учредителем.	<i>Выполнено в полном объеме</i>
16	Обеспечение освещения среди работников учреждения актуальных вопросов противодействия коррупции, конфликта интересов, а также формирования антикоррупционного мировоззрения и повышения общего уровня правовой культуры	один раз в полугодие, до 25 июля отчетного года и до 20 января года, следующего за отчетным годом	Проректор Черноуцан А.В.	Мероприятия по обеспечению освещения среди работников учреждения актуальных вопросов противодействия коррупции, конфликта интересов, а также формирования антикоррупционного мировоззрения и повышения общего уровня правовой культуры осуществляется в рабочем порядке: - 09.06.2025 проведен прием (консультирования) граждан по вопросам законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции;	<i>Выполнено в полном объеме</i>

				<p>- 13.11.2025 семинар для работников отдела закупок и хозяйственно-эксплуатационного управления ГАОУ ДПО СО «ИРО» на тему: «Противодействие коррупции в сфере закупок»;</p> <p>- 29.10.2025 семинар для работников профессорско-преподавательского состава ГАОУ ДПО СО «ИРО» на тему: «Основы противодействия коррупции»;</p> <p>- 09.12.2025 проведен прием (консультирования) граждан по вопросам законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.</p>	
17	<p>Организация разъяснительной работы среди слушателей учреждения об установленной ответственности за дачу взятки и посредничество во взяточничестве, а также о порядке действий в случае вымогательства взятки</p>	<p>один раз в полугодие, до 25 июля отчетного года и до 20 января года, следующего за отчетным годом</p>	<p>Заведующий учебным отделом Новичкова С.А.</p>	<p>Проводится организация разъяснительной работы среди слушателей учреждения об установленной ответственности за дачу взятки и посредничество во взяточничестве, а также порядке действий в случае вымогательства взятки регулярно. Нарушений не выявлено</p>	<p><i>Выполнено в полном объеме</i></p>
18	<p>Профилактика коррупции и предупреждение возникновения конфликта интересов при реализации внебюджетной деятельности</p>	<p>один раз в полугодие, до 25 июля отчетного года и до 20 января года, следующего за отчетным годом</p>	<p>Главный бухгалтер Теселкина С.Ф.</p>	<p>Мероприятия по профилактике коррупции и предупреждению конфликта интересов осуществляется в рабочем порядке</p>	<p><i>Выполнено в полном объеме</i></p>
19	<p>Профилактика коррупции и предупреждение возникновения конфликта интересов при проведении аттестации педагогических работников</p>	<p>при проведении аттестации</p>	<p>Проректор Черноуцан А.В.</p>	<p>Состав экспертов просматривается через КАИС специалистами МО СО (отдел аттестации). Ведется контроль за тем, чтобы эксперты назначались не из проверяемой территории и, тем более, не из проверяемой организации. Не допускается перекрестное участие</p>	<p><i>Выполнено в полном объеме</i></p>

				экспертов в аттестуемых организациях. Нарушений не выявлено	
20	Профилактика коррупции и предупреждение возникновения конфликта интересов при проведении прикладных научных исследований	при проведении прикладных научных исследований	Проректор Черноуцан А.В.	При проведении прикладных научных исследований предпринимаются следующие меры по профилактике коррупции и предупреждению возникновения конфликта интересов: - инструктаж для сотрудников отдела исследований состояния системы образования о соблюдении правил, исключающих конфликт интересов или коррупционную составляющую при проведении прикладных научных исследований. - обеспечение соблюдения принципа анонимности при проведении исследований с использованием метода анкетирования. - использование онлайн-форм инструментария, гарантирующего точное воспроизведение содержания заполненных анкет, информационных карт и других видов инструментария.	<i>Выполнено в полном объеме</i>
21	Профилактика коррупции и предупреждения возникновения конфликта интересов при организации экспертной деятельности и проведении оценки качества образования	при организации экспертной деятельности и проведении оценки качества образования	Проректор Черноуцан А.В.	При организации экспертной деятельности в ходе проведения процедур оценки качества образования учитываются следующие принципы: 1. Специальная подготовка экспертов (ГИА, аттестация педагогов). 2. Использование специализированного программного обеспечения для защиты персональных данных субъектов оценивания. 3. Использование обезличенных результатов оценочных процедур (всероссийские проверочные работы, национальные исследования качества образования). 4. Использование специализированных сервисов для ознакомления с персональными результатами оценочных процедур.	<i>Выполнено в полном объеме</i>
22	Профилактика коррупции и предупреждения возникновения	ежеквартально: за I квартал	Главный бухгалтер Теселкина С.Ф.	Контроль проводится регулярно. Распределение стимулирующей части	<i>Выполнено в полном объеме</i>

	конфликта интересов при формировании фонда оплаты труда с разделением его на базовую и стимулирующую часть (в пределах установленных средств), распределение стимулирующей части труда	отчетного года – до 25 апреля отчетного года; за II квартал отчетного года – до 25 июля отчетного года; за III квартал отчетного года – до 15 октября отчетного года; за отчетный год – до 20 января года, следующего за отчетным годом		оплаты труда осуществляется на основе действующего в учреждении положения о выплатах стимулирующего характера, а также решений, принимаемых на комиссии по стимулированию	
23	Профилактика коррупции и предупреждения возникновения конфликта интересов при организации и проведении ГИА в форме ОГЭ и ЕГЭ	при организации и проведении ГИА в форме ОГЭ и ЕГЭ	Проректор Черноуцан А.В.	Работники ознакомлены с документами ГАОУ ДПО СО «ИРО» по предупреждению возникновения конфликта интересов, по ответственности за соблюдение требований к работе с информацией ограниченного доступа. При планировании ГИА осуществлен контроль отсутствия конфликта интересов в ППЭ (в части исключения совпадения специализации сотрудников ППЭ на экзаменах по предметам, совпадающим со специализацией педагогов, в части исключения из составов работников ППЭ учителей, являющихся учителями участников экзаменов (за исключением ППЭ, расположенных в труднодоступных отдаленных местностях, системе ФСИН). В рамках программ повышения квалификации по подготовке работников ППЭ, а также в рамках информационных мероприятий (совещаний, семинаров, в том числе в форме видеоконференцсвязи) работники	<i>Выполнено в полном объеме</i>

				предупреждены о недопустимости конфликта интересов по факту близкородственных связей между организаторами ППЭ и участниками экзамена	
24	Сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений об организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах	ежеквартально: за I квартал отчетного года – до 25 апреля отчетного года; за II квартал отчетного года – до 25 июля отчетного года; за III квартал отчетного года – до 15 октября отчетного года; за отчетный год – до 20 января года, следующего за отчетным годом	Проректор Черноуцан А.В.	Сбор и анализ сведений о контрагентах осуществляется в рабочем порядке с использованием информации из открытых источников и баз данных: - сайт ИФНС России (https://www.nalog.ru/rn66/); - сайт ФССП России (https://r66.fssp.gov.ru/); - картотека арбитражных дел (https://kad.arbitr.ru/); - иная информация, свободно размещенная в сети Интернет в отношении контрагентов	<i>Выполнено в полном объеме</i>
25	Проведение анализа сведений, в отношении лиц, участвующих в осуществлении закупок, и участников закупок и (или) определенных по их результатам поставщиков (подрядчиков, исполнителей), в том числе субподрядчиков, соисполнителей, в целях выявления личной заинтересованности	ежеквартально: за I квартал отчетного года – до 25 апреля отчетного года; за II квартал отчетного года – до 25 июля отчетного года; за III квартал отчетного года – до 15 октября отчетного года; за отчетный год – до 20	Проректор Черноуцан А.В.	По результатам анализа сведений за 2025 году личной заинтересованности не выявлено	<i>Выполнено в полном объеме</i>

		января года, следующего за отчетным годом			
26	Обсуждение обзоров судебной практики по вопросам противодействия коррупции, в том числе с использованием обзоров судебных решений, подготовленных и размещенных на сайте Правительства Свердловской области (http://midural.ru/corruption/100998/101018/?ysclid=m4mch278k4654442491)	ежегодно, в срок до 01 декабря	Проректор Черноуцан А.В.	В ходе обсуждения обзоров судебной практики особое внимание было уделено изучению конкретных примеров нарушений антикоррупционного законодательства, выявленных в ходе анализа судебных решений, опубликованных на официальном сайте Правительства Свердловской области. Обобщение материалов способствовало формированию рекомендаций по совершенствованию внутреннего контроля	<i>Выполнено в полном объеме</i>
27	Проведение правовой, организационной, профилактической и аналитической работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников учреждения при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения	по мере необходимости, один раз в полугодие, до 25 июля отчетного года и до 20 января года, следующего за отчетным годом	Проректор Черноуцан А.В.	В ходе проведенной работы за 2025 год личной заинтересованности работников учреждения при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения не установлено	<i>Выполнено в полном объеме</i>
28	Включение антикоррупционных положений в договоры заключаемые учреждением	при заключении соответствующих договоров	Проректор Черноуцан А.В.	В содержание заключаемых учреждением договоров включена Антикоррупционная оговорка	<i>Выполнено в полном объеме</i>
29	Сообщение в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно учреждению	по факту выявления	Проректор Черноуцан А.В.	Сообщений не поступало	<i>Выполнено в полном объеме</i>
30	Проведение мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией	09 декабря	Проректор Черноуцан А.В., заведующий отделом кадров	В рамках мероприятий проведенных ГАОУ ДПО СО «ИРО» в преддверии Международного дня борьбы с коррупцией проведены:	<i>Выполнено в полном объеме</i>

			Булдакова Е.С.	<p>1. Конкурс на лучший детский рисунок антикоррупционной направленности среди структурных подразделений ГАОУ ДПО СО «ИРО».</p> <p>2. 12.11.2025 просмотр и обсуждение просветительских, антикоррупционных роликов работниками НТФ ИРО.</p> <p>3. 13.11.2025 семинар для работников отдела закупок и хозяйственно-эксплуатационного управления ГАОУ ДПО СО «ИРО» на тему: «Противодействие коррупции в сфере закупок».</p> <p>4. 29.10.2025 семинар для работников профессорско-преподавательского состава на тему «Основы противодействия коррупции».</p> <p>5. 09.12.2025 – прием (консультирование) граждан по вопросам законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.</p>	
31	<p>Проведение мероприятий по профессиональному развитию в сфере противодействия коррупции для работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, включая их обучение по дополнительным профессиональным программам в сфере противодействия коррупции</p>	<p>ежегодно, в срок до 01 декабря</p>	<p>Проректор Черноуцан А.В.</p>	<p>Прослушан семинар для ответственных лиц по вопросам профилактики и противодействия коррупции в государственных учреждениях, подведомственных Министерству «Актуальные вопросы организации работы по профилактике и противодействию коррупции в образовательных учреждениях».</p> <p>Пройдено повышение квалификации по программе «Профилактика коррупционных правонарушений в организациях бюджетной сферы и защита ПД» ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в учреждении</p>	<p><i>Выполнено в полном объеме</i></p>
32	<p>Проведение мероприятий по профессиональному развитию в сфере противодействия коррупции для работников учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок</p>	<p>ежегодно, в срок до 01 декабря</p>	<p>проректор Черноуцан А.В., заведующий отделом кадров Булдакова Е.С.</p>	<p>Работники отдела закупок и хозяйственно-эксплуатационного управления прослушали семинар на тему: «Противодействие коррупции в сфере закупок»</p>	<p><i>Выполнено в полном объеме</i></p>

	товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения, включая обучение указанных работников по дополнительным профессиональным программам в сфере противодействия коррупции				
33	Проведение мероприятий «Жалобы на всё» в сфере противодействия коррупции, а также размещение информации о данном сервисе в подразделе «Антикоррупционное просвещение» раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте организации и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	ежегодно, каждый день	Заведующий отделом развития цифровой инфраструктуры образования Дорофеев Е.С., заведующий отделом кадров Булдакова Е.С.	В рамках мероприятий в сфере противодействия коррупции на сайте учреждения размещена информация, что на едином портале государственных услуг организована платформа по обратной связи «Жалобы на все». Где все желающие могут сообщить о любой проблеме в онлайн – формате и платформа доставит это сообщение до ответственного ведомства и проконтролирует его решение. Жалоб за 2025 год не поступало.	<i>Выполнено в полном объеме</i>

ВЫВОД: из 33 мероприятий Плана, запланированных к выполнению в 2025 г.:
 выполнено в полном объеме в установленные сроки – 33 мероприятие;
 выполнено в полном объеме с нарушением установленных сроков – 0 мероприятий;
 не выполнено (выполнено частично) – 0 мероприятий.

И.о. ректора



И.К. Подоляко